

96031

Version Code

B

IV SEMESTER B.A./B.A.S.L./B.B.A./B.B.A.M./
B.C.A./B.C.H.N./B.C.L.S./B.COM./B.H.M./
B.SC./B.S.F.A./B.S.I.D./B.S.W./B.V.A.M./
B.V.G.D./B.V.I.S./B.V.T.D.
EXAMINATION, SEPT./OCT. 2023
(CBCS) (F)
LIFE SKILLS

NA 300086

Question Booklet Sl. No.

B

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C** or **D** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet Version Code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



SEAL



96031

96031
B
ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆ

ನಾಲ್ಕನೇಯ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎ.ಎಸ್.ಎಲ್./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./
ಬಿ.ಬಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎಚ್.ಎನ್./
ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಬಿ.ಸಿ.ಎಲ್.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಎಚ್.ಎಮ್./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಎಫ್.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಐ.ಡಿ./ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./
ಬಿ.ವಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ವಿ.ಜಿ.ಡಿ./ಬಿ.ವಿ.ಐ.ಎಸ್./ಬಿ.ವಿ.ಟಿ.ಡಿ.

B

ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ / ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2023

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್) (ಎಫ್)

ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ **A, B, C** ಅಥವಾ **D** ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗುರುತು ಚೀಟಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಕೋಡ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ- ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ- ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.





PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the **best** option. **Each** question carries **one** mark.

(40×1=40)

ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. Team building activities include

- A) Improve the relations and strengthen the bond among the employees
- B) Increase the chances of confusions and misunderstandings
- C) Make individuals feel more difficult at work
- D) None of the above

ತಂಡ ಕಟ್ಟುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಏನನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?

- A) ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಬಂಧವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು
- B) ಗೊಂದಲ ಮತ್ತು ಅಪಾರ್ಥಗಳ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
- C) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಕಷ್ಟಕ್ಕೊಳಗಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

2. Components of interpersonal skills do not include

- A) Self-awareness
- B) Pressure
- C) Positive attitude
- D) Communication

ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಭಾಗವು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ

- A) ಸ್ವ-ಜಾಗೃತಿ
- B) ಒತ್ತಡ
- C) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ
- D) ಸಂವಹನ

3. Messages can be communicated through the following non-verbal channels.

- A) Facial expressions
- B) Gaze
- C) Gestures
- D) All of the above

ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಅಮೌಖಿಕ ವಾಹಕಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬಹುದು

- A) ಮುಖದ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಗಳು
- B) ದಿಟ್ಟಿಸಿ ನೋಡು
- C) ಭಾವಾಭಿನಯ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



4. Which of these is not a basic interpersonal skills which contribute to the making of an effective leader ?

- A) Communication skills
B) Facilitating skills
C) Rigid skills
D) Mentoring skills

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನಾಗಿರಲು, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೂಲಭೂತ ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವಲ್ಲ ?

- A) ವಾಕ್ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
B) ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ಸಕರಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
D) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

5. A well-defined problem does not have

- A) Specific goals
B) Clearly defined solution paths
C) Mental state
D) Clear expected solutions

ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ ?

- A) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುರಿಗಳು
B) ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಪರಿಹಾರ ಪಥಗಳು
C) ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ
D) ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಪರಿಹಾರಗಳ ಸ್ಪಷ್ಟತೆ

6. Positive stressors include events such as

- A) Major life change
B) Everywhere getting problem
C) Financial problem
D) None of the above

ಧನಾತ್ಮಕ ಒತ್ತಡಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವ ಘಟನೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ?

- A) ಪ್ರಮುಖ ಜೀವನ ಬದಲಾವಣೆ
B) ಎಲ್ಲೆಡೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಕಾಣುವುದು
C) ಹಣಕಾಸು ಸಮಸ್ಯೆ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. Calm persistence means

- A) Forcing of ideas
B) Indecisiveness
C) Putting forth matters in an adoptable way
D) Leaving them to take their own decision

ಸಮಾಧಾನದ ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

- A) ಕಲ್ಪನೆಗಳು
B) ಅನಿರ್ಧಾರತೆ
C) ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದು
D) ಅವರವರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅವರವರೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಿಡುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



8. Among the following, which one is not the division of critical thinking ?

- A) Curiosity B) Conflict C) Skepticism D) Humanity

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ವಿಭಾಗವಲ್ಲ ?

- A) ಕುತೂಹಲಕಾರಿ B) ಸಂಘರ್ಷಣೆ C) ಸಂದೇಹಾತ್ಮಕವಾದ D) ವಿನಯತೆ

9. What type of device is telex ?

- A) Mechanical B) Computerised C) Telegraphic D) Telephone

ಟೆಲೆಕ್ಸ್ ಎಂತಹ ಉಪಕರಣ ?

- A) ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ B) ಕಂಪ್ಯೂಟರೀಕೃತ C) ಟೆಲಿಗ್ರಾಫಿಕ್ D) ಟೆಲಿಫೋನ್

10. When the team is storming phase the key leadership should focus on

- A) Provide strong direction
B) Facilitating interdependency
C) Allowing people to vent frustration
D) Assisting with personal problems

ತಂಡವು ದೀನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ, ಮುಖ್ಯ ನಾಯಕತ್ವ ಯಾವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಗಮನಹರಿಸಬೇಕು ?

- A) ಸರಿಯಾದ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು
B) ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು
C) ಜನರ ಹತಾಶೆಯನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸುವುದು
D) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವುದು

11. There are _____ steps in the goal setting process.

- A) Two B) Three C) Four D) Five

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- A) ಎರಡು B) ಮೂರು C) ನಾಲ್ಕು D) ಐದು

12. Which of the following is interpersonal skill training ?

- A) Soft skills B) Hard skills
C) Intermediate skills D) Basic skills

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ?

- A) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು B) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು D) ಮೂಲ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK



13. Causes for problems include
 A) Physical B) Human C) Organisational D) All of the above
 ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
 A) ದೈಹಿಕ B) ಮಾನವೀಯ C) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
14. People cannot interact each other without
 A) Transport B) Voice
 C) Communication D) Loudspeaker
 ಜನರು ಯಾವುದು ಇಲ್ಲದೆ ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ?
 A) ಸಾರಿಗೆ B) ಧ್ವನಿ
 C) ಸಂವಹನ D) ಧ್ವನಿವರ್ಧಕ
15. Priority is
 A) An action or inaction that takes precedence
 B) The most preferred goal
 C) The most wanted goal
 D) The most beneficial goal
 ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
 A) ಆತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಒಂದು ಕ್ರಿಯೆ ಅಥವಾ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯೆ
 B) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಗುರಿ
 C) ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಗುರಿ
 D) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ
16. Interpersonal skills refer to
 A) Social skills B) Soft skills
 C) People skills D) All the above
 ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ (ಇಂಟರ್‌ಪರ್ಸನಲ್) ಕೌಶಲ್ಯವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?
 A) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ B) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
 C) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
17. EQ stands for
 A) Emotional Quotient B) Emotional intelligent Quotient
 C) Emotional Quality D) Emotional intelligent Quality
 ಇಕ್ವೋ ಎಂದರೆ
 A) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಷೆಂಟ್ B) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟಲಿಜೆಂಟ್ ಕೋಷೆಂಟ್
 C) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ D) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟಲಿಜೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



18. The word communication is derived from the
A) Spain word B) Latin word C) Chinese word D) Italian word
ಕಮ್ಯುನಿಕೇಶನ್ (ಸಂವಹನ) ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಯಾವುದರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ?
A) ಸ್ಪೇನ್ ಪದ B) ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಪದ C) ಚೀನಿ ಪದ D) ಇಟಾಲಿಯನ್ ಪದ
19. A question proposed for a solution is
A) Abstract B) Concept C) Problem D) Method
ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
A) ಅಮೂರ್ತ B) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ C) ಸಮಸ್ಯೆ D) ವಿಧಾನ
20. _____ thinking is very important in the knowledge economy.
A) Critical B) Group C) Normal D) Imaginative
ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ _____ ಚಿಂತನೆ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
A) ನಿರ್ಣಾಯಕ B) ಗುಂಪು C) ಸಾಮಾನ್ಯ D) ಕಾಲ್ಪನಿಕ
21. The team can only be a team when
A) People know each other and willingly form a group
B) The principle of consultative decision making is applied
C) They have a leader
D) The team members are interdependent
ಒಂದು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿಯೇ ಯಾವಾಗ ಇರುತ್ತದೆಯೆಂದರೆ
A) ಜನರು ಪರಸ್ಪರ ಅರಿತುಕೊಂಡು ಸ್ವ-ಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಂಡ ರಚಿಸುವುದು
B) ಒಮ್ಮತದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ತತ್ವ
C) ನಾಯಕನಿದ್ದಾಗ
D) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆ ಇದ್ದಾಗ
22. Goal setting theory is pioneered by
A) Stacy Adams B) Charms
C) Edwin Locke D) F. W. Taylor
ಗುರಿಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು _____
A) ಸ್ಟೇಸಿ ಆಡಮ್ಸ್ B) ಚಾರ್ಮ್ಸ್
C) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್ D) ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಟೇಲರ್

SPACE FOR ROUGH WORK



23. The process of making an expectation of reality is

- A) Brainstorming
B) Compromise
C) Conflict
D) Problem solving

ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- A) ಮಿದುಳು ದಾಳಿ
B) ಸಂಧಾನ
C) ಸಂಘರ್ಷ
D) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ

24. How stress affects the body ?

- A) Musculoskeletal system
B) Respiratory system
C) Cardio vascular system
D) All of the above

ಒತ್ತಡವು ದೇಹವನ್ನು ಹೇಗೆ ಪ್ರಭಾವಿಸುತ್ತದೆ ?

- A) ಮಾಂಸಖಂಡಾಸ್ಥಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
B) ಉಸಿರಾಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
C) ಹೃದಯ ರಕ್ತನಾಳದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

25. Innovation in teams is largely dependent on

- A) The IQ's of team members
B) Personality types in the team
C) The team culture
D) Having clear rules

ತಂಡದ ಆವಿಷ್ಕಾರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?

- A) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ IQ ಗಳು
B) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪ್ರಕಾರಗಳು
C) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ
D) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

26. The situation that causes stress is known as

- A) Obesity
B) Stressors
C) Stress response
D) Mental health

ಒತ್ತಡವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಸ್ಥೂಲ ಕಾಯತೆ
B) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು
C) ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ
D) ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ

SPACE FOR ROUGH WORK



27. Which is not simple method for reducing stress ?
- A) Identifying what is causing the stress
 - B) Building strong relationships
 - C) Emotional quotient
 - D) Exercise

- ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ವಿಧಾನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಸರಳ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?
- A) ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಕಾರಣವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
 - B) ಬಲವಾದ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು
 - C) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ
 - D) ವ್ಯಾಯಾಮ

28. The areas of life skills include
- A) Knowledge
 - B) Attitude
 - C) Problems
 - D) All the above
- ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು _____ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A) ಜ್ಞಾನವನ್ನು
- B) ವರ್ತನೆಗಳನ್ನು
- C) ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. The last step in the process of problem solving is to
- A) Design the solution
 - B) Define the problem
 - C) Evaluating the solution
 - D) Organising the data

- ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ಕೊನೆಯ ಹಂತವಾಗಿದೆ
- A) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು
 - B) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು
 - C) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು
 - D) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು

30. Another name for interpersonal communication is
- A) Person to person communication
 - B) Dyadic communication
 - C) Procrastination
 - D) Authoritative communication

- ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂವಹನದ ಇನ್ನೊಂದು ಹೆಸರು
- A) ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಡುವೆ ನಡೆಸುವ ಸಂವಹನ
 - B) ಡಯಾಡಿಕ ಸಂವಹನ
 - C) ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
 - D) ಅಧಿಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ

SPACE FOR ROUGH WORK



31. Name of the first step of goal setting

- A) Write your goals down B) Identify your goals
C) Goal need analysis D) List benefits and obstacles

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಗುರಿ ನಿರ್ಧಾರಣೆಯ ಮೊದಲ ಹಂತ ?

- A) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ B) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
C) ಗುರಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ D) ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅಡಚಣೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ

32. Standards used to determine the best solution is

- A) Norm B) Goal C) Consensus D) Criteria

ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಅಳತೆಗೋಲನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- A) ರೂಢಿ B) ಗುರಿ C) ಒಮ್ಮತ D) ಮಾನದಂಡಗಳು

33. Too much stress can cause

- A) Negative emotional and physical symptoms
B) Anxiety, irritability
C) Increased heart rate
D) All of the above

ತುಂಬಾ ಒತ್ತಡ ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು

- A) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು
B) ಆತಂಕ, ಕಿರಿಕಿರಿ
C) ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೃದಯದ ಬಡಿತ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

34. The act of turning new and imaginative ideas in reality is called

- A) Generation B) Creativity C) Renovation D) Transformation

ಹೊಸ ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಐಡಿಯಾಗಳನ್ನು ನೈಜತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

- A) ಪೀಳಿಗೆ B) ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆ C) ನವೀಕರಣ D) ರೂಪಾಂತರ

35. Stages of team development includes all except

- A) Forming B) Storming C) Attitude D) Performing

ತಂಡದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?

- A) ರಚನೆ B) ಕ್ಷೋಭೆ C) ವರ್ತನೆ D) ಪ್ರದರ್ಶನ

SPACE FOR ROUGH WORK



36. Step by step procedures that are guaranteed to achieve a particular goal is termed as

- A) Trial and error
- B) Algorithm
- C) Deductive reasoning
- D) Inductive reasoning

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- A) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- B) ಅಲ್ಪಾರಿದಂ
- C) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ
- D) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ

37. What does the letter 'H' stands for in five 'W's and one 'H' ?

- A) Honesty
- B) How
- C) Handle
- D) None of the above

5 'W' ಮತ್ತು 1 'H' ಪದಗಳಲ್ಲಿ 'H' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥವೇನು ?

- A) Honesty
- B) How
- C) Handle
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. All of the following are the methods of communication except

- A) Transformation
- B) Verbal communication
- C) Written communication
- D) Body language

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- A) ರೂಪಾಂತರ
- B) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- C) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- D) ನಡವಳಿಕೆ

The clearly stated goal looks at

- A) What you want ?
- B) When you want to get it ?
- C) How you will get it ?
- D) All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ ?

- A) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು
- B) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
- C) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ ?
- D) ಇವೆಲ್ಲವೂ

40. Individuals for a team come together to work for a common objective having

- A) Similar interest
- B) Similar attitude
- C) Similar taste
- D) All the above

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಒಂದು ತಂಡಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ?

- A) ಸಮಾನ ಆಸಕ್ತಿ
- B) ಸಮಾನ ಮನೋಭಾವ
- C) ಸಮಾನ ಸದಭಿರುಚಿ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the correct answer. **Each** question carries **2** marks. (15×2=30)
 ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

41. In the 19th century US _____ popularize the “Three W’s” – What ? Why ?
 What ?
 A) Prof. William Wonderland B) Prof. William Wordsworth
 C) Prof. William Cleaver Wilkinson D) None of the above
 19ನೆಯ ಶತಮಾನದಲ್ಲಿ ಅಮೇರಿಕ _____ “ಮೂರು W’s” – What ? Why ? What ? ಅನ್ನು
 ಜನಪ್ರಿಯಗೊಳಿಸಿತು.
 A) ಪ್ರೊ . ವಿಲಿಯಂ ವಂಡರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ B) ಪ್ರೊ . ವಿಲಿಯಂ ವಡ್ಸ್‌ವರ್ತ್
 C) ಪ್ರೊ . ವಿಲಿಯಂ ಕ್ಲೀವರ್ ವಿಲ್ಕಿನ್ಸನ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
42. Short term goals are for
 A) Five years or more B) Three to five years
 C) Less than one year D) More than 20 years
 ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ
 A) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು B) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
 C) 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿ D) 20 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು
43. Stress response can save our life by giving us _____ to defend ourselves.
 A) Fear B) Extra strength
 C) Challenges D) Concentrate
 ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು ನಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ _____ ಎಂಬ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ
 ನಮ್ಮನ್ನು ನಾವು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.
 A) ಭಯ B) ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಕ್ತಿ
 C) ಸವಾಲುಗಳು D) ಗಮನ
44. Which communication has direct contact ?
 A) Tele communication B) Written communication
 C) Oral communication D) Remote communication
 ಯಾವ ಸಂವಹನ ನೇರ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದೆ ?
 A) ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ B) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
 C) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ D) ದೂರಸ್ಥ ಸಂವಹನ

SPACE FOR ROUGH WORK



45. Employee Morale

- A) Produces healthy work environment
- B) Increased productivity
- C) Improves interpersonal relationship
- D) All of the above

ನೌಕರನ ಸ್ಥೈರ್ಯವು

- A) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
- B) ಉತ್ಪತ್ತಿಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
- C) ಅಂತರ್‌ವ್ಯಕ್ತಿ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

46. The experience of understanding another person's condition from their perspective is

- A) Sympathy
- B) Empathy
- C) Feel sorry
- D) Feel pity

ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ಸಹಾನುಭೂತಿ
- B) ಪರಾನುಭೂತಿ
- C) ಕ್ಷಮಾನುಭವ
- D) ಕರುಣಾನುಭವ

47. Which are not communication styles from the following ?

- A) Passive communication
- B) Aggressive communication
- C) Assertive communication
- D) Oral communication

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಅನುಸರಿಸದ ಸಂವಹನದ ಶೈಲಿಗಳಲ್ಲ ?

- A) ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಸಂವಹನೆ
- B) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಸಂವಹನೆ
- C) ಪ್ರತಿಷ್ಠಾಪನೆಯ ಸಂವಹನೆ
- D) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



48. The ability to analyse information and experience in an objective manner is known as

- A) Problem solving
B) Creativity
C) Critical thinking
D) Method

ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಅನುಭವವನ್ನು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುವುದನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- A) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು
B) ಸೃಜನಶೀಲತೆ
C) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಚಿಂತನೆ
D) ವಿಧಾನ

49. Which leadership style tends to centralise authority and make unilateral decisions ?

- A) Cultural style
B) Autocratic style
C) Democratic style
D) Laissez-faire style

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ಏಕವ್ಯಕ್ತಿ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ?

- A) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಶೈಲಿ
B) ನಿರಂಕುಶ ಶೈಲಿ
C) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಶೈಲಿ
D) ಧೋರಣೆ ಶೈಲಿ

50. The low levels of goals are

- A) Strategic goals
B) Operational goals
C) Long term goals
D) Management goals

ತಳಮಟ್ಟದ ಗುರಿಗಳು ಎಂದರೆ

- A) ವ್ಯೂಹಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು
B) ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು
C) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಗುರಿಗಳು
D) ನಿರ್ವಹಣಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು

51. Submissiveness includes

- A) Wailing and moaning
B) Helplessness and passive
C) Indecisive
D) Not forth right

ಶರಣಾಗುವಿಕೆ _____ ನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A) ಗೋಳಾಟ ಮತ್ತು ನರಳುವಿಕೆ
B) ಅಸಹಾಯಕತೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆ
C) ಅನಿರ್ಧಾರತೆ
D) ನೆಟ್ಟಗೆ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



52. What should you not rely on when making judgement call ?

- A) Intuition
B) Common sense
C) Gossip
D) Past experience

ನೀವು ತೀರ್ಪಿಗೆ ಕರೆ ನೀಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಏನನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಬಾರದು ?

- A) ಅಂತಃ ಪ್ರಜ್ಞೆ
B) ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ
C) ಗಾಳಿಮಾತು
D) ಹಿಂದಿನ ಅನುಭವ

53. Effective teams are

- A) Never need to ask for help
B) Play politics better than other teams
C) Have more power
D) None of the above

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತಂಡಗಳು ಎಂದರೆ

- A) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಎಂದಿಗೂ ಕೇಳುವುದಿಲ್ಲ
B) ಇತರ ತಂಡಗಳಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ರಾಜಕೀಯವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ
C) ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

54. Positive enquiry means

- A) Comfortable with praise
B) Do not know how to handle praise
C) Uncomfortable with praise
D) Looking for inner meaning

ಧನಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೆ

- A) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಆರಾಮವಾಗಿರುವುದು
B) ಹೇಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು
C) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಇರಿಸು ಮುರಿಸಾಗುವುದು
D) ಒಳಾರ್ಥದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

55. The process of setting goals and selecting the means for achieving the set goals is

- A) Organising
B) Managing
C) Controlling
D) Planning

ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ಸಂಘಟನೆ
B) ನಿರ್ವಹಣೆ
C) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು
D) ಯೋಚಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

B